

# MOVIMIENTO PRO > JUSTICIA

## Entrevistas a candidatos a Contralor General de Cuentas

El equipo de monitoreo del Movimiento Projusticia (MPJ) entrevistó a los candidatos a Contralor General de Cuentas con más probabilidades de ser electos por el Congreso de la República. Entre los temas consultados destacan: plan de trabajo, independencia, lucha contra la corrupción, transparencia, rendición de cuentas, su opinión sobre el proceso de postulación, el papel de la sociedad civil en los procesos de postulación, entre otros.

### Edwin Humberto Salazar Jerez



#### Opinión sobre el proceso de postulación

Este fue un momento que viví con mucha satisfacción, debido a que siempre he tenido la plena convicción de servir a mi país. En este proceso me he expuesto a nivel personal y profesional al escrutinio público; y, después del análisis de todos los aspectos que

evaluaron la sociedad civil y la postuladora, soy -de los seis candidatos del listado final- la única persona sin tachas.

### **Recomendaciones para mejorar los procesos de postulación**

Lo ideal sería que los procesos pudieran ser más rápidos. Sin embargo, se comprende la importancia de los mismos y el trabajo que conlleva el análisis y la evaluación de cada uno de los expedientes. Así como también promover la participación del mayor número de profesionales como aspirantes a estos puestos, y dar más publicidad a todo el proceso de elección, debido a la importancia y relevancia de la función de la Contraloría General de Cuentas –CGC-.

### **Opinión sobre el papel de la sociedad civil dentro del proceso de postulación y sus recomendaciones para mejorar el desempeño en dichos procesos**

Hay organizaciones que han seguido todos los pasos del proceso en la elección de Contralor General de Cuentas que realizaron importantes aportes en el tema de transparencia, sobre todo en los métodos e instrumentos de evaluación utilizados por la comisión y el análisis de cada participante.

Recomiendo que continúen con el trabajo que han realizado con el debido acompañamiento a cada uno de los candidatos. Que sigan con el papel fiscalizador que han desempeñado en todo el sistema de elección de funcionarios de cargos importantes, para que sea cada vez más público y transparente.

### **Acciones contempladas en el plan de trabajo para mejorar la función de la CGC**

Auditoría preventiva, con capacitaciones a funcionarios. Dignificación de la labor de los auditores, a través de la implementación de un modelo de modernización con tecnología de punta, y la creación de una oficina de control interno que garantice el acceso a la información de todas las acciones de la institución y contribuya a transparentar la labor de todo el personal de la contraloría.

### **Acciones contempladas para promover la transparencia y rendición de cuentas de la CGC**

Se contempla la creación de la red ciudadana por la transparencia y la rendición de cuentas. Se debe trabajar con principios que nos encaminen a la cero tolerancia a la impunidad, la transparencia, rendición de cuentas, calidad del gasto público y probidad en función pública. Con ellos se fortalecerá la cultura contra la corrupción en todos los trabajadores de la institución, desde el empleado de menor rango y auditores hasta altos mandos, que llevará a una gestión más eficiente.

### **Áreas a priorizar para ser fortalecidas de la Contraloría General de Cuentas**

Fortaleceremos cada una las áreas de la contraloría a través de la formación y capacitación constante. Promoveremos la profesionalización de los trabajadores de la contraloría. Implementaremos nuevas tecnologías que coadyuven a un trabajo fiscalizador más eficaz y eficiente.

## César Armando Elías Ajcá



### **Acciones contempladas en el plan de trabajo para mejorar la función de la CGC**

Elevación de la calidad de auditorías internas y externas para dar un servicio efectivo. Combate a la corrupción de la mano con la participación ciudadana y el fortalecimiento institucional. Tengo estipulada una convocatoria a la sociedad civil para que sepan qué hace la contraloría y cómo lo hace, con el propósito de que nos acompañen en el proceso de fiscalización. Conformar una mesa técnica de ayuda, y socializar el plan anual de auditoría.

### **Áreas a priorizar para ser fortalecidas de la Contraloría General de Cuentas**

Practicamos la auditoría de cumplimiento que consiste en que el auditor verifica el correcto o no cumplimiento de una norma jurídica, reglamentaria o de otro tipo. El problema es que los contadores públicos y auditores en toda su carrera solo reciben dos cursos de derecho, pero cuando se somete a un auditor a que verifique el cumplimiento de una norma jurídica hay como mínimo 23 métodos para interpretarla.

¿Qué tenemos que hacer? Fortalecer la preparación de los auditores en el tema legal. Practicamos también la auditoría financiera con la que pretende el auditor emitir una opinión acerca de la razonabilidad de los estados financieros, pero a la ciudadanía le interesa saber por qué no hay hospitales, carreteras y buena educación. La tercera auditoría de desempeño que ya la estamos implementando y acá nuestros auditores tienen que advertir por qué no hay medicina en los hospitales, por qué no hay carreteras.

Para ello debemos tener como mínimo 3,500 auditores y solo tenemos mil 176.

**Garantía de una gestión independiente**

La CGC es independiente de las entidades que audita, se planea socializar el plan de auditoría para que las personas conozcan qué se va a auditar, para que se fortalezca la independencia de los auditores y así evitar presiones políticas.

**Opinión sobre el proceso de postulación**

Participé hace cuatro años y tuve la suerte de integrar la nómina de seis candidatos, ya tenía un poco de experiencia sobre estos procesos. Al comparar ambos procesos creo que hubo más observación y la intención de hacer más público el proceso. Nos hubiera encantado escuchar lo que se habló en las mesas de trabajo y entender algunas decisiones que tomaron, pero lamentablemente no tuvimos ese acceso. Sin embargo, creo que fue más contralado, hubo alianzas naturales en la comisión para poder integrar la nómina.

**Opinión sobre el papel de la sociedad civil dentro del proceso de postulación y sus recomendaciones para mejorar el desempeño en dichos procesos**

El papel de la sociedad civil organizada fue fundamental, creo que lo que de alguna manera empuja a que las comisiones de postulación publiquen todas sus acciones es porque la sociedad civil organizada está al pendiente, pero es un trabajo que debemos hacer todos.

Recuerdo que MPJ realizó foros donde fuimos invitados, la gente tuvo oportunidad de expresar sus ideas. Ustedes hicieron sus recomendaciones sobre la tabla de gradación, pienso que tienen un papel muy bien hecho, pero creo que falta un poco de rendición de cuentas por parte de quienes toman decisiones y decir por qué lo hicieron de esa forma, necesitamos esa comunicación para entender los procesos. ¿Cómo podía dar a conocer mi inconformidad por la forma en que calificaron mi expediente? Considero que hace falta que las comisiones rindan cuentas.

## **Carlos Humberto Echeverría Guzmán**



### **Acciones contempladas en el plan de trabajo para mejorar la función de la CGC**

Se plantea transformar el ejercicio de la auditoría, que debe pasar de la forma inquisitiva que da lugar a incentivos perversos, hacia una forma preventiva, ello implica que los auditores tengan un papel de asesores de los funcionarios. Se busca implementar tecnología para hacer más eficiente el trabajo de toda la institución con la unificación de criterios y capacitación virtual, y la necesidad de incrementar la capacidad de la CGC para auditar a las organizaciones no gubernamentales que reciben fondos de forma directa y hacer más eficiente la fiscalización de todos los fondos públicos.

### **Propuestas para evitar la corrupción**

La tecnología es importante, se debe tener un sistema computarizado que permita la prevención, analizar precios a nivel nacional e internacional, participación virtual en todas las licitaciones, no se pueden revisar papeles cuando el hecho ya se realizó en las entidades del Estado. Debe haber un control interno, cada funcionario debe responder de acuerdo al plan operativo de la CGC. Para ello se tiene que crear una sub contraloría de tecnología con la que se podrá tener más cobertura.

### **Garantía de una gestión independiente**

He laborado en el sector privado, nunca he laborado para instituciones del gobierno, lo que garantiza que no tengo vínculos con funcionarios ni con personal de la Contraloría. En cuanto a los auditores, se busca eliminar las partidas 029, 084 y otras, todas deberían ser

011 para impulsar la estabilidad laboral y la buena remuneración, para que no caigan en tentaciones y hagan cosas incorrectas.

#### **Áreas a priorizar para ser fortalecidas de la Contraloría General de Cuentas**

El recurso humano, la capacitación es importante, actualmente no existe un pensum que permita la formación de un auditor del sector público, no se permite que un auditor sepa de lo público, por lo que se harán convenios con instituciones internacionales para tener un plan de trabajo que permita tener personal calificado.

Tecnología para todas las áreas. Las declaraciones patrimoniales no pueden ser archivadas, la tecnología permitirá actualizar las mismas y controlar en línea la probidad del patrimonio de los funcionarios.

#### **Recomendaciones para mejorar los procesos de postulación**

Se puede evitar que los procesos de postulación giren en torno a intereses de los grupos gremiales conformados a partir de las instituciones públicas, cuyos integrantes también cuentan sus cuotas de poder dentro de las comisiones de postulación.