

**MOVIMIENTO  
PRO > JUSTICIA**



# Tabla de gradación y plan de trabajo idóneo para la elección de Contralor General de Cuentas

Con el apoyo de



**Participación Cívica**

Sociedad Civil transformando el futuro

COUNTERPART  
INTERNATIONAL



## Méritos académicos

Mérito a evaluar	Variable	Medios de verificación	Valor
Estudios a nivel de postgrado relacionados con las áreas de auditoría y administrativo financiera, en universidades reconocidas y acreditadas en el país o universidades extranjeras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorado</li> <li>• Maestría</li> </ul>	<p>Copia legalizada del título debidamente registrado en la CGC y la SAT</p> <p>Para los expedidos en el extranjero, se debe cumplir con los requisitos exigidos para su validez en Guatemala.</p>	<p>Calificación máxima 6 puntos, no acumulables, asignándose una sola de las siguientes opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Doctorado 6 puntos</li> <li>➤ Maestría 6 puntos</li> </ul>
Especialidades, diplomados y cursos temáticos		Copia legalizada de los diplomas o títulos obtenidos.	2 puntos en total
Participación en eventos académicos profesionales como conferencista, en al menos diez eventos, durante los últimos cuatro años.		Constancia original de las universidades o entidades académicas organizadoras.	2 puntos en total
Distinciones o premios recibidos por méritos académicos, incluyendo becas, otorgados por universidades, organismos internacionales, instituciones públicas o gobiernos extranjeros.		Fotocopia legalizada del documento que acredita la certificación extendida por la entidad otorgante	1 punto en total
Libros, manuales, artículos en revistas, ensayos relacionados con el control gubernamental, hacienda pública, auditorías y procesos de modernización.		Publicación en original o certificación por la entidad o editorial que publicó	1 punto en total

**12 puntos**

## Méritos profesionales

Mérito a evaluar	Medios de verificación	Valor
Docencia universitaria titular de medio tiempo o tiempo completo, o docente de maestría, durante un mínimo de cinco años, relacionadas al área de auditoría, y administrativo financiera	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constancia original de la universidad correspondiente que acredite el ejercicio como docente titular.</li> </ul>	Calificación máxima 5 puntos
Conocimiento y experiencia profesional, como mínimo 20 años, en auditoría interna y externa gubernamentales, y en gestión de recursos institucionales en la administración pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constancia del nombramiento del cargo o puesto con indicación de sus funciones</li> <li>Constancia de evaluación del desempeño en el cargo</li> <li>Constancia de que no ha sido sancionado por la entidad o empresa en que laboró. (Régimen disciplinario, recursos humanos)</li> <li>Entrevista</li> </ul>	Calificación máxima 25 puntos,
Experiencia directa y comprobada participación, como mínimo 10 años, en la promoción y defensa de la auditoría social, rendición de cuentas, transparencia, participación ciudadana y régimen de legalidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificación de la entidad o institución en la que se ha desempeñado o a la que ha representado</li> <li>Entrevista</li> </ul>	Calificación máxima 5 puntos
Conocimiento y experiencia como mínimo 10 años, en diseño, construcción o implementación de políticas públicas relacionadas con el control gubernamental, procesos de rendición de cuentas, gestión pública, y resguardo de la hacienda pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificación de la institución que participó en el diseño, construcción o implementación de políticas pública</li> <li>Entrevista</li> </ul>	Calificación máxima 5 puntos

Experiencia de al menos 20 años en la gestión de procesos de modernización financiera y administrativa en la iniciativa privada y en ámbitos no gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificación de la institución en la que participo en los procesos de modernización</li> <li>• Entrevista</li> </ul>	Calificación máxima 25 puntos
Experiencia para promover la interlocución y coordinación con entidades estatales, sociedad civil, y organismos internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificación, constancia de la institución en la que se ha prestado servicios con descripción de las actividades o funciones desempeñadas.</li> <li>• Entrevista</li> </ul>	Calificación máxima 4 puntos
Contar con competencias profesionales tales como: carácter ponderado, autocontrol, temple, y capacidad para enfrentar críticas, capacidad de liderazgo y trabajo en equipo destrezas de comunicación, tolerancia, decisiones estratégicas y respeto a la diversidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pruebas psicométricas</li> </ul>	Calificación máxima 5 puntos

**74 puntos**

## Proyección humana

Mérito a evaluar	Medios de verificación	Valor
Servicio voluntario como mínimo tres años, en organizaciones que trabajen en pro de la gobernabilidad democrática, integridad y transparencia	<ul style="list-style-type: none"><li>• Constancia extendida por las organizaciones en las que ha prestado el servicio</li><li>• Entrevista</li></ul>	➤ Acreditación, 2 puntos
Participación activa en grupos comunitarios, y prestación de servicios o cargos ad-honorem en asuntos propios de su profesión	<ul style="list-style-type: none"><li>• Constancia extendida por las organizaciones donde ha participado</li><li>• Entrevista</li></ul>	➤ Acreditación, 2 puntos

**4 puntos**

Sin puntuación

## Méritos éticos

Mérito	Medio de verificación
Que en su vida personal se haya conducido con rectitud, honradez y decoro	<ul style="list-style-type: none"><li>• Declaración jurada</li><li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li></ul>
Que su ejercicio profesional se haya ajustado al Código de Ética Profesional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Información de instituciones donde haya trabajado, que indique que no tuvo sanciones de orden ético por presuntas faltas</li><li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li></ul>
Que no haya sido sancionado por el Tribunal de Honor del Colegio Profesional de Contadores Públicos y Auditores de Guatemala y Colegio de Economistas, Contadores Públicos y Auditores y Administradores de Empresa, ni por los órganos disciplinarios de instituciones públicas, ni en el ámbito privado y no gubernamental en donde haya trabajado	<ul style="list-style-type: none"><li>• Constancia de carencia de sanciones emitido por las instituciones donde haya trabajado</li><li>• Constancia de carencia de antecedentes penales</li><li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li></ul>
Que no haya sido condenado judicialmente	<ul style="list-style-type: none"><li>• Constancia de carencia de antecedentes penales</li></ul>

Que no haya sido objeto de denuncias fundamentadas por parte de la ciudadanía u organizaciones de la sociedad civil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Que a criterio de la comisión de postulación las denuncias carezcan de fundamento o que los aspirantes denunciados hayan desvanecido tales denuncias a criterio de la comisión</li> </ul>
Que en su desempeño profesional haya demostrado independencia frente a grupos de poder político y económico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> </ul>
Que como funcionario público no haya aprovechado su posición para que familiares, y/o amigos, o correligionarios fueran beneficiados con un contrato laboral o de servicios profesionales donde haya ejercido algún cargo; o que haya utilizado tráfico de influencias, desde su posición para favorecerlos ante terceros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta notarial de declaración jurada</li> <li>• Información de instituciones</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> </ul>
Que haya cumplido todas las obligaciones laborales y empresariales en los casos en que haya fungido como empleador o empresario	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta notarial de declaración jurada</li> <li>• Información del Ministerio de Trabajo, SAT</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> </ul>
Que no haya abusado de sus facultades y poder para condicionar, en terceros, la toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> </ul>

<p>No haber pertenecido a puestos de dirección de partidos políticos en los últimos cuatro años</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> <li>• Constancia del Registro de Ciudadanos</li> </ul>
<p>Que en el desempeño de cargos públicos, o puestos en el ámbito privado y no gubernamental, haya realizado un manejo y uso de bienes públicos con probidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> <li>• Inexistencia de hallazgos por parte de la CGC, y/o Tribunal de Cuentas</li> <li>• Inexistencia de causas penales en su contra por presunto manejo inadecuado de recursos públicos</li> <li>• Constancia transitoria de inexistencia de reclamación de cargos –Finiquito-</li> </ul>
<p>Que no haya ejercido cargos de dirección y/o confianza en las entidades del Estado, en los últimos cuatro años, para evitar conflicto de interés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Información de instituciones</li> </ul>
<p>Que exista relación de sus ingresos con sus bienes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración patrimonial</li> </ul>
<p>No haber incumplido con obligaciones fiscales, ni tener deudas morosas o multas pendientes, tanto en obligaciones civiles, familia, como mercantiles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaración jurada</li> <li>• Información de instituciones</li> <li>• Solvencia fiscal</li> <li>• Inexistencia de denuncias de impedimento que, a criterio de la comisión, no hayan sido desvanecidas durante el período de descargo</li> </ul>



## **Guía de entrevista**

1. Diagnóstico actual de la CGC
2. Plan de trabajo para optar al cargo
3. Como garantizaría la autonomía de la CGC
4. Independencia de criterio
5. Pronunciamiento respecto de los señalamiento formales de la sociedad
6. Preguntas adicionales formuladas por los miembros de la comisión

### **Plan de trabajo debe de contener como mínimo:**

- Coordinación interinstitucional
- Políticas de transparencia y anticorrupción
- Políticas de gestión recursos institucionales
- Políticas tendientes a la modernización del control gubernamental, y resguardo de la hacienda pública
- Políticas tendientes a una auditoria eficaz y eficiente