

**TABLA DE GRADACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE  
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS FORENSES DE GUATEMALA**

<b>Categoría de Evaluación</b>	<b>Aspectos a Evaluar</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Puntaje</b>
Méritos Académicos (máximo 25 puntos)	Formación y desarrollo académico, con estudios a nivel de postgrado en el campo de criminalística, en universidades reconocidas y acreditadas  (máximo 10 puntos; sólo una de las opciones)	Doctorado	Título Universitario	10
		Dos o más maestrías	Títulos Universitarios	8
		Maestría	Título Universitario	5
		Dos o más especializaciones	Diplomas y demás constancias extendidas por la Universidad o Centro de Estudios Superiores	3
		Especialización	Diploma u otra constancia extendida por la Universidad o Centro de Estudios Superiores	2
	Docencia universitaria o impartición de cursos en unidades de capacitación de instituciones del Estado, de cursos relacionados con criminalística, durante al menos 3 años  (máximo 5 puntos; sólo una de las opciones)	Catedrático de cursos relacionados con criminalística, a nivel de Doctorado, durante al menos 3 años	Consulta a la Universidad correspondiente	5
		Catedrático de cursos relacionados con criminalística, a nivel de Maestría o de las unidades de capacitación de las instituciones del Estado, durante al menos 3 años	Consulta a la Universidad correspondiente  Consulta a la Institución correspondiente	4
		Catedrático de cursos relacionados con criminalística, a nivel Licenciatura, durante al menos 3 años	Consulta a la Universidad correspondiente	2
		Conferencista en eventos académicos relacionados con criminalística, en al menos 5 ocasiones	Consulta a las entidades que organizaron (verificar si es posible)	1
	Investigación académica con publicaciones, ensayos y estudios relacionados con criminalística  (máximo 5 puntos; sólo una de las opciones)	Libros o investigaciones académicas sobre temas relacionados con criminalística	Publicación en original o copia certificada por la entidad que publicó (solicitar copia)	3
		Plan estratégico de trabajo	Plan estratégico de trabajo	2
		Manuales o guías de estudio sobre criminalística	Publicación en original o consulta a la entidad que publicó (solicitar copia)	2

**TABLA DE GRADACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE  
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS FORENSES DE GUATEMALA**

<b>Categoría de Evaluación</b>	<b>Aspectos a Evaluar</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Puntaje</b>	
		Propuestas de legislación sobre criminalística	Consulta a la entidad que solicitó los servicios de asesoría	2	
		Artículos en revistas y ensayos académicos sobre temas relacionados con criminalística.	Publicación en original o consulta a la entidad que publicó (solicitar copia).	1	
	Reconocimientos obtenidos (máximo 5 puntos; sólo una de las opciones)	Dos o más distinciones académicas (becas con base en el mérito, premios por excelencia académica y calidad de publicaciones)	Este indicador depende de la naturaleza genuina de los reconocimientos obtenidos.	Documentos que acrediten las distinciones obtenidas, Consulta a donde corresponda	5
		Una distinción académica (beca con base en el mérito, premio (becas con base en el mérito, premios por excelencia académica y calidad de publicaciones)	Este indicador depende de la naturaleza genuina de los reconocimientos obtenidos.	Documento que acredite la distinción obtenida, certificada por la entidad otorgante (o solicitarla)	3
Méritos profesionales (máximo 40 puntos)	Experiencia en criminalística (máximo 25 puntos)	Desempeño en criminalística como funcionario del Instituto Nacional de Ciencias Forenses de Guatemala, el Gabinete Criminalístico de la Policía Nacional Civil o la Dirección de Investigaciones Criminalísticas del Ministerio Público o Servicio Médico Forense del Organismo Judicial, durante al menos 5 años.	Verificar la designación en el cargo o puesto (verificarlo)  Si es aplicable, reporte del Departamento de Recursos Humanos sobre el desempeño (verificarlo)	25	

**TABLA DE GRADACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE  
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS FORENSES DE GUATEMALA**

<b>Categoría de Evaluación</b>	<b>Aspectos a Evaluar</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Puntaje</b>
		Este indicador no se refiere al tiempo transcurrido desde la colegiación profesional, sino a la experiencia directa en la materia		
		Desempeño en criminalística, como fiscal, defensor público, otros funcionarios públicos, abogado litigante, médico y cirujano, químico biólogo, químico, químico y farmacéutico, consultor, analista, investigador, durante al menos 5 años	Verificar la designación en el cargo o puesto (verificarlo)  Si es aplicable, reporte del Departamento de Recursos Humanos sobre el desempeño (verificarlo).	25
		Este indicador no se refiere al tiempo transcurrido desde la colegiación profesional, sino a la experiencia directa en la materia		
	Experiencia en la administración de instituciones y la conducción de equipos de trabajo  (máximo 10 puntos; sólo una de las opciones)	Experiencia en dirección de instituciones del sector público, durante al menos 2 años.	Verificar nombramiento e informe de resultados en su gestión (solicitarla)	10
		Experiencia en dirección de instituciones privadas u organizaciones no gubernamentales, durante al menos 3 años.	Solicitar Constancia de la Contraloría General de Cuentas sobre los resultados en el manejo de fondos públicos (consultar)  Verificar en la entidad en donde confirmen su puesto de dirección (verificar)	8

**TABLA DE GRADACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE  
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS FORENSES DE GUATEMALA**

<b>Categoría de Evaluación</b>	<b>Aspectos a Evaluar</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Puntaje</b>
			Constancia de la entidad en donde conste su puesto de dirección (verificar)	
Méritos de proyección humana (máxima 5 puntos)	Voluntariado (5 puntos)	Servicio voluntario en organizaciones que trabajen en pro del Estado de Derecho, los derechos humanos y grupos vulnerables o marginados, durante al menos 2 años	Verificar con las organizaciones donde se ha prestado servicio voluntario (verificar)	5
	Involucramiento en la comunidad (5 puntos)	Participación activa en grupos gremiales, comunitarios, de vecinos, etc. para promover -desde su entorno cercano - mejores condiciones para el goce de derechos y libertades	Verificar con los grupos correspondientes donde se ha participado (verificar)	5
Méritos éticos (máximo 30 puntos)	Ausencia de indicadores de exclusión por motivos de ética	<p>No haber sido sancionado por el Tribunal de Honor del Colegio correspondiente, ni por los órganos disciplinarios de instituciones públicas, ni por la Contraloría General de Cuentas</p> <p>No haber sido sancionado por delitos dolosos.</p> <p>No haber sido sancionado por violaciones de derechos humanos</p> <p>No haber sido objeto de denuncias fundamentadas por parte de la ciudadanía u organizaciones de la sociedad civil</p>	<p>Constancia de carencia de antecedentes penales y policíacos</p> <p>Si es aplicable, constancia extendida por los órganos disciplinarios de las instituciones públicas o privadas donde hubiere laborado el aspirante, indicando falta de sanciones.</p> <p>Si es aplicable, pruebas de descargo en relación a las denuncias planteadas en su contra</p>	30

TABLA DE GRADACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE  
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS FORENSES DE GUATEMALA

Categoría de Evaluación	Aspectos a Evaluar	Indicadores	Medio de Verificación	Puntaje
			<p>Verificación en la Procuraduría de Derechos Humanos de falta de denuncia o sanciones por violación a los derechos humanos.</p> <p>Todas las sanciones que pudieren aparecer deben estar firmes.</p>	
<p><b>TOTAL:</b>  M.A. 25 pts.  M.P. 40 pts.  M.P.H. 5 pts.  M.E. 30 pts.  <b>Total: 100 pts.</b></p>				